KIT OPERAȚIONAL / RESURSE UMANE

Tichete și cadouri pentru salariați

Reguli de acordare • Documente de lucru • Control fiscal

DOCUMENT CONTROLAT	HR-10
Ediție / versiune	Ediția 1, Versiunea 1.0
Data verificării	08.11.2026
Destinație	Angajatori privați cu salariați; IMM
Fișiere	PDF complet • Word editabil • Excel
Licență / actualizări	O singură organizație; 12 luni de actualizări relevante

MOSTRĂ THETASERV

Un flux de la decizia de acordare până la predarea către salarizare. Separați nominalul, suma acordată și plafonul fiscal înainte de a comanda beneficiile.

Document-cadru: necesită adaptare la situația firmei. Nu ține loc de aviz oficial sau de consultanță juridică, contabilă ori fiscală individuală.

Notă de utilizare: valorile maxime ale tichetelor culturale se indexează semestrial prin ordin comun al ministrului finanțelor și al ministrului culturii. Exemplele folosesc o politică internă de 250 lei/lună și 490 lei/eveniment, sub maximele aplicabile din octombrie 2026. Înaintea fiecărei acordări se verifică ordinul în vigoare.

MOSTRĂ THETASERV

MOSTRĂ THETASERV • PREVIZUALIZARE • NU ESTE KITUL COMPLET

Regulile care previn erorile de încadrare

Valoarea unui tichet

Masa: maximum 45 lei/unitate (art. 14 din Legea nr. 165/2018; valoare indexată prin Ordinul nr. 1.254/1.188/2026, pentru octombrie 2026 – martie 2027 [S9]). Cadou și cultural: 10 lei sau multiplu de 10, maximum 50 lei/unitate. Aceste valori nu sunt plafonul total al încărcării unui card.

Suma acordată

Este beneficiul efectiv acordat unei persoane: de exemplu 20 tichete × 45 lei = 900 lei. Pentru carduri, raportul emitentului trebuie să permită reconcilierea încărcării cu evidența internă.

Plafonul neimpozabil

300 lei/persoană/ocazie numai pentru cadourile și ocaziile eligibile din Codul fiscal. Se cumulează bani, bunuri și tichete. Nu se confundă cu limita nominală de 50 lei a unui tichet.

MOSTRĂ THETASERV

Limita deductibilității

Cheltuielile sociale au un plafon comun de 5% din cheltuielile cu salariile pentru plătitorii de impozit pe profit. Acesta nu este o scutire individuală și nu reduce direct impozitul micro.

Politica firmei

Firma poate alege o valoare mai mică decât maximul legal. Excelul utilizează limite interne configurabile, nu un serviciu de actualizare legislativă automată.

Domeniul temporal

Procedurile sunt verificate la 08.11.2026. Configurația demonstrativă Excel acoperă octombrie–decembrie 2026. Regimul voucherelor de vacanță trebuie reverificat înainte de 2027.

MOSTRĂ THETASERV

MOSTRĂ THETASERV • PREVIZUALIZARE • NU ESTE KITUL COMPLET

SOP-02

Calculul și reconcilierea tichetelor de masă

DECLANȘATOR	RESPONSABIL
Închiderea pontajului sau corectarea unei luni anterioare.	HR validează eligibilitatea; salarizarea verifică baza; administratorul aprobă încărcarea.

1. Validează zilele eligibile

Pornește din pontaj, nu din numărul zilelor calendaristice. Exclude concediul de odihnă, concediile medicale, absențele și celelalte situații excluse de art. 10 din norme, inclusiv delegarea/detașarea în afara localității cu indemnizație, când sunt îndeplinite condițiile normei.

2. Tratează norma și cumulul corect

MOSTRĂ THETASERV

Un contract de 4 ore nu înjumătățește automat valoarea tichetului pentru o zi eligibilă. Pentru cumul se verifică funcția de bază și regulile de alegere din norme. Turele de peste 8 ore necesită calculul special ore/8, rotunjire și plafon lunar potrivit art. 10; păstrează calculul în dosar.

3. Stabilește cantitatea

În F05 și foaia Masa introdu o singură cheie salariat/lună, zilele eligibile validate și cantitatea comandată. Valoarea aleasă nu depășește plafonul legal și politica firmei. Nu număra două încărcări ca două luni.

4. Reconciliere și corecție

Compară comanda, plata, încărcarea confirmată și dreptul final. La încărcare anticipată, diferențele se regularizează prin mecanismul convenit cu emitentul. Valorile necuvenite se recuperează potrivit legii; nu inventa o reținere unilaterală din salariu.

5. Predă salarizării

Transmite valoarea nominală efectiv acordată, luna, persoana, diferențele și dovezile. Nominalul se încarcă integral; obligațiile salariatului se regularizează prin statul de plată, dacă nu există o soluție legală de suportare diferită.

Control de oprire

MOSTRĂ THETASERV

Excelul semnalează cantități fracționare, zile lipsă, dubluri de cheie, depășirea zilelor și lipsa dovezilor; nu calculează singur pontajul.

Dovada de ieșire

F05, pontaj validat, raport emitent, dovada plății și centralizatorul pentru salarizare.

MOSTRĂ THETASERV • PREVIZUALIZARE • NU ESTE KITUL COMPLET

Situații practice și rezultate explicate

E1 – Masă, 20 zile eligibile

20 × 45 = 900 lei nominal. CASS indicativă 90 lei; CAS 0; bază impozit 810 lei; impozit indicativ 81 lei; CAM 0. Încărcare 900 lei, obligații indicative ale salariatului 171 lei, reflectate în stat. Deducerile individuale și rotunjirile finale se calculează în salarizare.

E2 – Pontaj corectat și timp parțial

20 tichete planificate; pontajul final susține 19 zile: drept 855 lei la 45 lei. Diferența de 45 lei se regularizează documentat. La contract de 4 ore, pentru aceeași zi eligibilă nu se înjumătățește automat nominalul. Funcția de bază și regulile de cumul trebuie confirmate.

E3 – Cadou în două forme

Pentru același salariat, același an și Crăciun: 100 lei numerar + 250 lei tichete (5 × 50). Total 350; neimpozabil 300 dacă sunt îndeplinite condițiile; excedent 50. Componente indicative: CAS 12,50; CASS 5; bază impozit 32,50; impozit 3,25; CAM 1,13 lei. Nu se acordă încă o scutire pentru schimbarea formei.

MOSTRĂ THETASERV

E4 – Salariat și copil minor

Salariat: 300 lei; copil minor identificat separat: 300 lei, de Crăciun, condiții documentate. Chei distincte și beneficiari distincți; fiecare poate avea plafonul său. Un copil devenit major înainte de ocazia relevantă nu se tratează automat ca minor pe baza unei liste vechi.

E5 – Alt an și altă ocazie

Cadoul de Crăciun 2025 nu consumă plafonul de Crăciun 2026. Dar aniversarea salariatului în 2026 nu este ocazie eligibilă: un cadou de 100 lei este analizat ca avantaj salarial integral, nu scutit fiind sub 300 lei.

E6 – Încărcare și nominal

O încărcare cadou de 250 lei poate corespunde la 5 unități × 50 lei. O unitate de 45 lei nu respectă regula multiplu de 10 a tichetului cadou. Aceeași regulă nu se transferă automat asupra nominalului tichetului de masă.

E7 – Cultural, politică internă

Firma alege lunar 200 lei, sub limita internă de 250 lei. Impozit indicativ 20 lei, CAS/CASS/CAM 0 pentru acordare conformă. Două acordări de 150 și 150 în aceeași lună depășesc politica de 250 chiar dacă fiecare rând este sub limită. O majorare a politicii, în limita maximului legal în vigoare, necesită aprobare.

MOSTRA THETASERV

E8 – Vacanță, plafon anual

În exemplul din noiembrie 2026, plafon validat 25.950 lei. Acordări anterioare 25.500 plus noua acordare 1.000 duc la 26.500: depășire 550 lei. O încărcare electronică de 1.000 lei nu este nelegală doar pentru că depășește 100 lei; controlul relevant este cel anual și regimul aplicabil.

E9 – Date incomplete și 2027

Lipsa pontajului, a dovezii, a beneficiarului ori a confirmării parametrilor oprește închiderea. O dată în 2027 depășește configurația livrată; registrul semnalează perioada, nu perpetuează automat regimul de vacanță din 2026.

MOSTRĂ THETASERV • PREVIZUALIZARE • NU ESTE KITUL COMPLET